

— SAYFA 01 · MODÜL KARŞILAŞTIRMA TABLOSU

Modül Başlangıç Kiti.

TalentOS'un beş modülünü tekbakışta görüp hangisinin sana önce gerektiğini çıkarman için. Üç parçalı bir başlangıç dosyası: kıyaslama tablosu, 14 günlük kurulum yol haritası, EVP başlangıç şablonu.

MODÜL	KATEGORİ	NEYİ ÇÖZER	KİM İÇİN
HIRE	İşe alım	Excel'den çıkış, AI aday filtreleme, görüşme akışı	Başvuru takibinde sistem isteyen ekipler
PEOPLE	Personel yönetimi	Dağınık özlük, izin/zimmet, organizasyon şeması	14 klasöre dağılmış İK operasyonu olan firmalar
INSIGHT	İK analitiği	Turnover, başvuru kalitesi, maliyet — sayıyla karar	Yönetim kuruluna "his" yerine veri sunmak isteyen
GROW	Performans & gelişim	1-1 ritmi, 360 değerlendirme, kariyer planlama	Yıllık değerlendirme yetersiz kalan ekipler
BRAND	İşveren markası	EVP, kariyer sayfası, iç iletişim altyapısı	Nitelikli aday çekmekte ve çalışan bağlamakta zorlanan

Hangisinden başlamalı?

- Başvuru hacmini yönetemiyorsan: HIRE
- Çalışan dosyaları dağınıkça: PEOPLE
- Yönetime düzenli rapor veremiyorsan: INSIGHT
- Performans konuşması yapamıyorsan: GROW
- Nitelikli aday gelmiyorsa: BRAND

— SAYFA 02 · 14 GÜNLÜK KURULUM YOL HARİTASI

On dört günde canlıya.

HIRE modülünün çekirdekkurulumu, dörtfaz halinde 14 günde tamamlanır. Her faz kendi içinde test edilir, ekip dahil olur, canlıya alma sırasında sürpriz çıkmaz.

GÜN 1-3

Çekirdek hazırlık

Marka diline geçiş + EVP iskeleti + mevcut süreç haritalama. Sistem kurulumundan önce "neyi nasıl anlatıyoruz" netleşir.

- * Logo, renk, sesin portala entegrasyonu
- * EVP yol haritasının 7 sorusu
- * Mevcut başvuru-değerlendirme-teklif haritası
- * Sorumlu: İK lideri + tasarım desteği

GÜN 4-7

Portal kurulumu

Markalı kariyer sayfası canlıya alınır, aday başvuru akışı kurulur, ilk değerlendirme kartı şablonları hazırlanır.

- * Kariyer sayfası + pozisyon ilan formatı
- * Aday-yönetici-İK panellerinin ayrımı
- * Değerlendirme kartı şablonları (rol bazlı)
- * Sorumlu: İK lideri + ürün ekibi

GÜN 8-11

AI ve veri katmanı

AI filtreleme pozisyona göre eğitilir, 360 assessment yapısı kurulur, data havuzu mantığı yerleşir.

- * Pozisyon başına AI filtreleme kuralları
- * 360 değerlendirme yapısı ve roller
- * Pasif aday veritabanı taksonomisi
- * Sorumlu: İK + veri sorumlusu

GÜN 12-14

Canlıya alma

Pilot pozisyon ilan edilir, ekip eğitimi tamamlanır, ilk aday akışı başlar. Sistem kendi başına döner.

- * İlk pozisyon ilanı + iletişim duyurusu
- * İK ekibi için 90 dakikalık kullanım eğitimi
- * İlk 7 gün gözlem + haftalık iyileştirme
- * Sorumlu: tüm İK ekibi

— SAYFA 03 · EVP BAŞLANGIÇ ŞABLONU

EVP'yi yedi soruda çıkar.

EVP(Employee Value Proposition)bir slogan değil;firmanın çalışana ne vaat ettiğinin somut çerçevesi. Aşağıdaki yedi soruya kısa-net cevap ver; sondaki cümlede EVP'nin ilk taslağı şekillenir.

01. Çalışana ne vaat ediyoruz? (3 kelime)

02. Bu vaadi gündelik deneyimde nasıl tutuyoruz?

03. Hangi rolde, hangi profilde kimleri çekmek istiyoruz?

04. Mevcut çalışanlar bizi neden seçti? (en sık 3 cevap)

05. Son 12 ayda ayrılanlar neden gitti? (en sık 3 cevap)

06. Rakiplerden farklı olarak ne sunuyoruz?

07. İçeriden dışarıya hangi tek cümleyi söylüyoruz?

†- EVP CÜMLESİ

..... için,
..... vaat ediyoruz;
çünkü
.....,
ve biz."