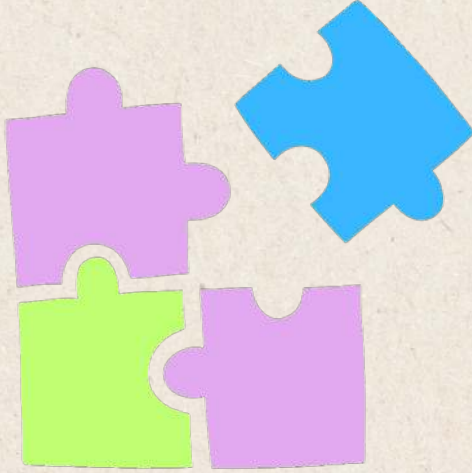


5 YIL SONRA DEĞİL BİR SONRAKİ MANTIKLI ADIM

Kariyer Yönetimi Checklist'i



ALEYNA YASEMİN TUNÇER

Bu kariyer yönetimi kontrol el kitabını sizlerle paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyorum. Kitap, iş arama sürecini stratejik ve bilinçli bir şekilde yönetmek isteyen profesyoneller için hazırlandı.

Deneyimlerim, gözlemlerim ve destek verdiğim kişilerin notlarıyla derlediğim bu rehber, iş aramanın karmaşasını azaltmak ve kariyer yolculuğunuzu daha başarılı ve etkili hâle getirmek için tasarlandı.

Kitabı dilediğiniz şekilde ücretsiz olarak edinebilirsiniz. Ancak, kitabın kopyalanması, çoğaltılması veya izinsiz paylaşılması yasaktır.

Başarıyla ve bilinçle ilerleyen bir kariyer yolculuğu dilerim.

Seygiler,
Aleyna

KARIYERİNİZ DÜŞÜNDÜĞÜNÜZ KADAR SİZİN KONTROLÜNÜZDE OLMAYABİLİR



Çoğu kişi kariyerini “çalıştıkça ilerleyen” bir yol olarak görüyor.

İyi niyetli, disiplinli ve sabırlı olmak gerektiğine inanıyor. Ama, İşe alım süreçlerinde kararlar niyetle değil, verilerle yönetilmelidir.

Bugün:

Aynı yetkinliklere sahip iki adaydan biri mülakata çağrılıyor, diğeri eleniyor

Aynı pozisyondaki iki çalışan arasında biri hızla yükselirken diğeri yerinde sayıyor

Fark çoğu zaman çalışkanlık değil, kariyerin nasıl planlandığı.

KÖTÜ HABER

Kariyer kararlarının yaklaşık
%60'ı plansız veya
alışkanlıkla alınıyor

DAHA KÖTÜSÜ

İş değişikliklerinin %50'den
fazlası ilk 12-18 ay içinde
pişmanlıkla sonuçlanıyor

İYİ HABER

Kariyerinin %70'ten fazlası
yönetilebilir

KARİYER KARARLARININ YAKLAŞIK %60'I PLANSIZ VEYA ALIŞKANLIKLA ALINIYOR

Kariyer hatalarının büyük kısmı farkında olmadan yapılıyor. Kariyer kararlarının yaklaşık %60'ı plansız veya alışkanlıkla alınıyor.

(“Burası gelmişken kabul edeyim”, “Biraz daha dayanayım” gibi)

İş değişikliklerinin %50'den fazlası ilk 12–18 ay içinde pişmanlıkla sonuçlanıyor

Çünkü karar, uzun vadeli etki düşünülmeden alınıyor.

Adayların %70'i kariyer hedefini ünvan üzerinden tanımlıyor

Ama işe alım tarafı ünvana değil, probleme çözüm üretme kapasitesine bakıyor.

İnsanlar kariyerlerini piyasanın nasıl baktığını bilmeden planlıyor.

Daha Kötüsü;

Çok çalışan ama yanlış konumlananlar

- Sertifikalar alınıyor ama özgeçmişte karşılığı yok
- Deneyim kazanılıyor ama bir sonraki role taşınamıyor
- “Her şeyi yapabilen” profiller, net olmadığı için eleniyor

Çünkü kariyer: Biriktirilerek değil, doğru sıralanarak ilerler.

Kariyerinin %70'ten fazlası yönetilebilir!

Kariyerinde seni ileri taşıyan şeylerin büyük bölümü:

Hangi rolleri hedeflediğin

Kendini nasıl anlattığın

Hangi yetkinliği ne zaman geliştirdiğin

Hangi tekliflere “hayır” dediğin ile ilgilidir.

Ve bunların hiçbiri şans değildir. Bunlar yönetilebilir kararlardır.

Bu checklist, tam olarak bunun için hazırlandı.

Bu bir:

Motivasyon listesi ya da “Hayallerini yaz” çalışması, değildir.

Bu checklist şunu yapar: Kariyerini, işe alım süreçlerinde gerçekten çalışan kriterlere göre hizalar.

Mevcut durumu objektif bir bakış açısıyla gözlemleyebilmek kariyerinizin altın anahtarıdır. Mesleğinizin geleceğini planlı ama koşulsuz biçimde kontrol altına almak istiyorsanız, bu liste size gerekeni verecektir.





Mevcut Konum Analizi



Şu anki rolüm net

Ünvan:

Gerçek işiçeriği:.....



Bu rolde bana değer katan somut çıktılar

.....

..

.....



Özgeçmişimde gözüken katkı:

.....

..



Güçlü olduğum alanlar:

.....

..

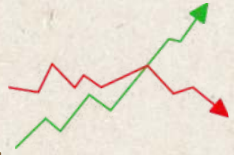


Alışkanlıklarım:

.....

..

.....



Piyasa Gerçekliği Kontrolü



Hedef rol için en az 10 ilan incelendi



Tekrar eden yetkinlikler işaretlendi



Benden beklenenlerle mevcut
durumum karşılaştırıldı



Eksikler net maddeler halinde yazıldı

.....

..

.....

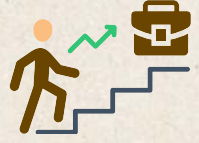
..

.....

..

.....

..



Kariyer Yolu Netleştirme



Hedeflenen rol” tanımlandı



Role giden bir sonraki mantıklı adım belirlendi



Sıçrama değil, geçiş planlandı



Aynı süreçten geçmiş, gerçek profiller incelendi



Yetkinlik & Boşluk Planı



Teknik yetkinlikler listelendi

.....
..
.....



Davranışsal yetkinlikler yazıldı

.....
..
.....



Öğrenilmesi gerekenler belirlendi

.....
..
.....



Sertifika değil, uygulama planlandı

.....
.....
.....

Görünürlük & Konumlandırma



LinkedIn başlığı hedef role göre düzenlendi



Profil özeti geçmişten çok yön anlatıyor



Haftalık LinkedIn görünürlük aksiyonu belirlendi

Haftalık Yorum:

Haftalık Gönderi:

Haftalık Yeni Ağ:



Network stratejisi netleştirildi

Tanışma

Mesajım;

.....

..

.....

..

.....

..

.....

..

.....

..

5 YIL SONRA DEĞİL BİR SONRAKİ MANTIKLI ADIM

.....ALEYNA YASEMİN TUNÇER.....

www.aleynayasemintuncer.com

..

.....



Karar Filtreleri



Bu rol beni hedefime yaklaştırıyor mu?

.....

..



Öğreneceklerim transfer edilebilir mi?

.....

..



Ünvan mı, içerik mi değer katıyor?

.....

..



1 yıl sonra özgeçmişde nasıl görünecek?

.....

..

.....

..

.....

..

.....

..



90 Günlük Kariyer Aksiyon Planı



90 gün sonra yaklaşmak istediğim profil net



Özgeçmiş ve LinkedIn’de değişmesi gerekenler belirlendi



Denenmesi gereken yetkinlikler yazıldı



Geri bildirim alınacak kişiler seçildi

Bu checklist’i dürüstçe dolduran biri:

- ✓ Kariyerinin neden tıkandığını görür
 - ✓ Neyi eksik yaptığını soyut değil, somut fark eder
 - ✓ “Her şeye başvuran” değil, doğru yere yönelen biri olur
 - ✓ Yanlış tekliflere daha rahat “hayır” der
 - ✓ Özgeçmişini değil, kariyer yolunu yönetmeye başlar
- Ve en önemlisi şunu anlar: Kariyer, beklenerek değil; doğru sırayla, doğru hamlelerle ilerler.

“Kariyer planı; umut edilen bir gelecek değil, piyasada test edilen bir stratejidir.”